

PLANO DE TRABALHO MUNICIPAL 2026

COMTUR – CONSELHO MUNICIPAL DE TURISMO DE RIBEIRÃO GRANDE – SP

1. IDENTIFICAÇÃO

Região turística: Cavernas da Mata Atlântica
Município: Ribeirão Grande
Período de Vigência do Plano: Maio a dezembro de 2026
Instância de Governança Municipal: COMTUR – Conselho Municipal de Turismo (composição tripartite: Poder Público, Iniciativa Privada e Sociedade Civil).

2. APRESENTAÇÃO

O município de Ribeirão Grande, principal porta de entrada ao Parque Estadual Intervales, unidade de conservação estadual de preservação do bioma mata atlântica. Região conhecida nacional e internacionalmente pela grande diversidade de aves, recebendo, média, cerca de 10 a 12 mil visitantes anualmente para a observação de pássaros.

Além deste atrativo significativo, o município apresenta diversos atrativos classificados entre: gastronomia, sítios históricos, estruturas de apoio, cachoeiras, danças típicas, feira da Lua, eventos sazonais, circuitos religiosos, mirantes, artesanato, camping e outros atrativos.

Este Plano de Trabalho atua como o instrumento operacional para executar as diretrizes do Plano Diretor de Turismo, focando na potencialização econômica através da distribuição de renda e na consolidação de roteiros e circuitos integrando os atrativos no território municipal. O documento segue as normas da Portaria MTur nº 1/2026, visando a manutenção da região no Mapa do Turismo Brasileiro.



PLANO DE TRABALHO MUNICIPAL 2026

COMTUR – CONSELHO MUNICIPAL DE TURISMO DE RIBEIRÃO GRANDE – SP

3. OBJETIVOS

Geral:

- Consolidar a governança municipal e promover o desenvolvimento socioeconômico sustentável, gerando emprego e renda através da atividade turística.

Específico:

- 1. Orientar e capacitar proprietários de atrativos em boas práticas de higiene e atendimento qualificado ao público de visitantes;
- 2. Mapear atrativos aptos para o turismo para sinalização;
- 3. Estabelecer parcerias com instituições do Sistema S afim de proporcionar capacitações e qualificações necessárias para o bom atendimento aos visitantes.
- 4. Garantir 100% de conformidade técnica do município no SISMapa.
- 5. Participar de Fóruns Regionais ligados ao turismo;

4. METAS

- Meta 1: Realizar 04 reuniões ordinárias da governança com registro oficial de atas e listas de presença.
- Meta 2: Implantar 01 Calendário Municipal de Eventos integrando os festejos tradicionais (como a Festa do Milho e outras).
- Meta 3: Realizar, em parceria com o COMTUR Municipal, 3 capacitações para proprietários de atrativos;
- Meta 4: Cadastrar a Prefeitura no SENAR afim de realizar capacitações ao trade e proprietários de atrativos;



PLANO DE TRABALHO MUNICIPAL 2026

COMTUR – CONSELHO MUNICIPAL DE TURISMO DE RIBEIRÃO GRANDE – SP

5. PLANO DE AÇÃO ESTRUTURADO

Este quadro reflete as prioridades do Plano Municipal adaptadas ao calendário de 2026:

Eixo PRT	Ação	Descrição Técnica (Alinhada ao Regional)	Período	Recursos Necessários	Responsável
Gestão	Governança Ativa	4 reuniões ordinárias para deliberações e emissão de Declarações de Participação Ativa e inovações	Maio -Dez	Espaço físico, atas, material de escritório.	Coordenação e secretarias municipais, Comtur e sociedade
Gestão	Governança ativa	Formalização da participação de Ribeirão Grande em Fóruns e instituições que visam o turismo regional	Maio -Dez	Viagens, atas, registro fotográficos e certificados	Coordenador
Produtos	Calendário anual de eventos municipais	Estruturação e inventário das rotas "Circuito das Cavernas" e "Cerâmicas da Mata Atlântica".	Maio - Dez	Gestores, ferramentas de geoprocessamento.	Coordenação



PLANO DE TRABALHO MUNICIPAL 2026

COMTUR – CONSELHO MUNICIPAL DE TURISMO DE RIBEIRÃO GRANDE – SP

Eixo PRT	Ação	Descrição Técnica (Alinhada ao Regional)	Período	Recursos Necessários	Responsável
Produtos	Realização de 3 Capacitações	Qualificação de atrativos	Jul - Dez	Parceria SENAR, espaços, alimentação e divulgação	Coordenação e COMTUR
Infra.	Sinalização RT	Levantamento para projeto de sinalização padronizada em atrativos aptos	Set-Out	Equipe técnica, veículos de inspeção.	Coordenação e COMTUR
Articulação	Participação em Fóruns Regional	Participação em Fóruns afins	Contínuo	Viagens, alimentação e transporte	Coordenação
Monitor.	Monitoramento SISMapa	Atualização contínua de dados municipais para evitar exclusão do Mapa.	Permanente	Interlocutores locais, acesso internet.	Interlocutor Municipal



PLANO DE TRABALHO MUNICIPAL 2026

COMTUR – CONSELHO MUNICIPAL DE TURISMO DE RIBEIRÃO GRANDE – SP

6. CRONOGRAMA DE ENTREGAS (2026)

1. **Maio:** Início de articulação com o SENAR para cursos e capacitações;
2. **Junho/julho:** Consolidação do calendário de eventos municipais; Integração com demais secretaria municipais;
3. **Agosto:** Início de capacitações
4. **Setembro/outubro:** Sinalização de atrativos
5. **Novembro/dezembro:** Análise da participação em Fóruns Regionais e afins.
6. Agosto a dezembro: Monitoramento de atualizações SISMAPA

7. MONITORAMENTO E INDICADORES

O monitoramento seguirá a tabela técnica recomendada para verificação de impacto:

Descrição da Ação	Meta Associada	Indicador Chave	Unidade de Medida
Reuniões de Governança	Realizar 100%	Nº de Atas Publicadas	Unidade



PLANO DE TRABALHO MUNICIPAL 2026

COMTUR – CONSELHO MUNICIPAL DE TURISMO DE RIBEIRÃO GRANDE – SP

8. ASSINATURAS

Marcelo Luis Nunes
Prefeito Municipal

Cristina Beatriz da Cruz
Diretora de Turismo e Cultura

Severina Maria dos Santos
Presidente do COMTUR

Referências citadas

- Plano Diretor de Turismo de Ribeirão Grande*

